

الخطة التطويرية للجمعية من الناحية الإدارية

الموظفين

تطوير نظم ولوائح العمل الداخلي للجمعية والهيكل الإداري واستكمال فريق العمل

المستفيدين

تقديم خدمات لمساعدة المستفيدين وتشمل بطاقات التخفيض للمواصلات – السكن المجاني – الأجهزة التعويضية

المتطوعين

مساعدتهم على خدمة مجتمعهم في توفير فرص تطوعية لهم واكتساب خبرات تطوعية بمجالات مختلفة

الجمعية

تعزيز الشراكات والعلاقات والتواجد الإعلامي وتحقيق أهدافها السامية

عوامل النجاح

1- الشفافية
2- تحفيز الموظفين والمتطوعين
3- قوة الإعلام الإلكتروني
4- وجود طاقة ذات كفاءة عالية
5- وجود مصادر دخل ذاتية أو استثمارات



الخطة التطويرية للجمعية من الناحية المالية

مصادر التمويل

	المزايا	التحديات
الافراد	• مصدر مستمر يمكن زيادته بمرور الزمن	• مساعدة مجلس المنظمة في الاستقطاب • المبالغ التي يتم جمعها قليلة مقارنة بمنح المؤسسات المحتملة
المؤسسات الخاصة	• مصدر لمبالغ مالية كبيرة • تتوفر لديها توجيهات عملية واضحة لتقديم الطلب • عادة ما تكون هناك مدة زمنية محددة للحصول على المنح	• يمكن لعملية الطلب أن تأخذ وقتاً طويلاً • اكثر صعوبة للتواصل من خلال دائرة المعارف • في حال تم رفض المقترح لابد من انتظار فترة سنة قبل تقديم مقترح جديد
المؤسسات المشتركة	• لا يوجد مدة زمنية محددة لتقديم المنح • مصدر لمبالغ مالية كبيرة • قد يكون مصدر دعم مستمر (مبالغ صغيرة) • تسهل الحصول على المنح العينية الأخرى	• تكون المنح الكبيرة مقيدة بالعلاقات طويلة الأمد • من غير المحتمل ان تساهم فعلياً اذا لم تتواجد مقراتها في المجتمع المحلي

نموذج العمل

المكون	عملنا يشمل
المستفيدون	مرضى السرطان و المتعافين
النطاق الجغرافي	المنطقة الشرقية
الخدمات المقدمة	السكن الأجهزة التعويضية بطاقات التخفيض
مصادر الدخل	التبرعات الجهات المانحة دعم الوزارة العضويات المسؤولية المجتمعية